

efolioGlobal – Gestão de Projetos Informáticos 19/02/2026

(Versão reconstruída para estudo, com auxílio de IA e de memória pelas respostas dadas)

Pergunta 1 – Avaliação de Projetos (2 valores)

Um projeto apresenta os seguintes fluxos de caixa ao longo de 4 anos:

Ano	Receita (€)	Custo (€)
0	0	8000
1	2500	1000
2	3000	1500
3	3500	1000
4	4000	500

Considerando uma taxa de atualização de 8%, calcule o Valor Atual Líquido (VAL) do projeto. Justifique se o projeto deve ou não ser aprovado com base no resultado obtido.

Pergunta 2 – Planeamento e PERT (5 valores)

Considere o projeto de software representado pela tabela seguinte.

Atividade	Precedências	Otimista	Provável	Pessimista	Recursos
A	—	4	6	7	2
B	A, C	2	3	4	2
C	A	3	5	8	3
D	A	2	4	5	2
E	B	3	4	6	2
F	C	6	8	11	3
G	E, F	4	6	9	3
H	G	4	6	9	4
I	D	4	5	9	2
J	I, H	2	2	3	3

a) (2 valores) Represente o projeto graficamente através de:

- uma rede AoN (Activities on Nodes)

- uma rede AoA (Activities on Arcs)

b) (3 valores) Aplicando o método PERT:

1. Calcule a duração esperada de cada atividade.

2. Determine o caminho crítico e a duração esperada do projeto.

3. Calcule:

- a probabilidade (%) do projeto terminar em 33 unidades de tempo

- a duração do projeto necessária para probabilidades de 80% e 95%.

Pergunta 3 – Controlo de Projeto (3 valores)

És o gestor de um projeto de desenvolvimento de software. Após dois meses de execução, as fichas de atividade indicam que 40% das atividades estão concluídas. No entanto, os indicadores mostram: IDP = 0,85 e IDC = 1,10.

a) (1 valor) Interprete os valores de IDP e IDC relativamente ao prazo e custo.

b) (1 valor) Explique como o gestor deve comunicar esta situação ao gestor de topo, indicando a informação essencial do relatório de progresso.

c) (1 valor) Proponha duas ações corretivas que permitam melhorar as deficiências de desempenho.

Pergunta 4 – Motivação e Gestão de Equipas (2 valores)

Durante a execução de um projeto de software, um colaborador demonstra elevada motivação quando recebe tarefas críticas, desafiantes e com avaliação objetiva de resultados, mas revela desinteresse em tarefas rotineiras e atividades de grupo.

Com base na teoria das necessidades adquiridas de McClelland:

1. Identifique a necessidade dominante neste perfil.

2. Explique brevemente os princípios da teoria.

3. Indique uma estratégia de gestão para manter este colaborador motivado.